

Surat Laporan Penyesuaian Penilaian Magang Berbasis OBE

Nomor : 001/Koordinator-Magang/SI/I/2026
Lampiran : 1 (satu) lembar
Perihal : Laporan Penyesuaian Penilaian Magang / Kerja Praktik Berbasis OBE

Kepada:
Yth. Ketua Program Studi Sistem Informasi
Universitas PGRI Madiun
di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan kegiatan Magang / Kerja Praktik mahasiswa Program Studi Sistem Informasi, bersama ini saya selaku Koordinator Magang Prodi melaporkan penyesuaian sistem penilaian Magang / Kerja Praktik yang diselaraskan dengan penerapan Kurikulum Outcome Based Education (OBE).

Penyesuaian ini mengacu pada Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) dan Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) yang relevan. Adapun komponen penilaian Magang / Kerja Praktik disusun menjadi tiga komponen utama dengan bobot sebagaimana terlampir.

Penyesuaian ini dimaksudkan untuk memastikan bahwa pelaksanaan dan penilaian Magang / Kerja Praktik selaras dengan prinsip OBE serta mendukung pencapaian kompetensi lulusan secara terukur dan akuntabel.

Demikian laporan ini disampaikan. Atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
Koordinator Magang
Program Studi Sistem Informasi

ttd,

Andria
NIDN. 0723049201

Lampiran 1.

Penilaian Magang / Kerja Praktik Berbasis OBE Program Studi Sistem Informasi

CPL 03:

Mampu memiliki kemampuan berpikir kritis, mandiri, dan melakukan kinerja yang memiliki mutu, terukur, dan dapat dipertanggungjawabkan sesuai dengan kaidah keilmuan dan keahlian bidang ilmu komputer, manajemen & bisnis.

CPMK 11:

Mahasiswa mampu adaptif dalam meningkatkan kompetensi yang relevan dengan bidang keilmuan secara teori maupun praktis di dunia kerja untuk mendapatkan pengalaman langsung serta memahami dinamika interaksi sosial di dunia kerja.

CPMK 12:

Mahasiswa mampu mengembangkan sikap profesional, melaksanakan problem solving, memiliki prinsip etika profesi serta memahami standar kerja.

Komponen dan Bobot Penilaian

Komponen Nilai	Deskripsi	CPL / CPMK	Bobot
Nilai 1	Kemampuan mahasiswa dalam beradaptasi dengan lingkungan kerja serta peningkatan kompetensi keilmuan dan keterampilan praktis selama kegiatan magang, yang ditunjukkan melalui kesiapan, kedisiplinan, dan hasil pembekalan awal.	CPMK 11	10% (Pembekalan)
Nilai 2	Kemampuan mahasiswa dalam menunjukkan sikap profesional, penerapan etika kerja, tanggung jawab, komunikasi, serta kemampuan problem solving dalam pelaksanaan tugas dan aktivitas di instansi tempat magang.	CPMK 12	40% (Instansi)
Nilai 3	Penerapan Case Based Learning (CBL) melalui analisis kasus nyata di tempat magang, perumusan solusi berbasis keilmuan, implementasi penyelesaian masalah, serta pertanggungjawaban hasil kerja secara logis, terukur, dan dapat dipertanggungjawabkan.	CPL 03, CPMK 11, CPMK 12	50% (Dosen Pembimbing)